**Уважаемый работодатель!**

В целях проведения исследований по оценке качества образовательной программы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование образовательной программы*)

и степени удовлетворенности подготовкой выпускников / обучающихся по направлению подготовки / специальности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование направления подготовки / специальности*)

 Воронежского государственного университета просим Вас ответить на вопросы анкеты.

**Ваше мнение ценно для нас!**

**Факультет**

**Выберите направление подготовки**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1. Наименование организации (предприятия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Ваша должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3.** **Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников / обучающихся ВГУ** *(отметьте не более 3-х вариантов)*

|  |  |
| --- | --- |
| Высокий уровень подготовки выпускников / обучающихся |  |
| Я сам выпускник ВГУ |  |
| Многолетнее сотрудничество с ВГУ |  |
| Хорошие рекомендации о выпускниках / обучающихся  |  |
| Наличие соглашения о сотрудничестве |  |
| Наличие договора на практику |  |
| Свой вариант |  |

**4. Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускников / обучающихся ВГУ по указанному направлению подготовки / специальности:**

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен 1 – Полностью не удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен 0 – Затрудняюсь оценить

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии для оценки** | **Оценка (обведите одну из цифр)** |
| требованиям профессионального стандарта / квалификационным требованиям  | 4 3 2 1 0 |
| дополнительным требованиям к квалификации специалистов со стороны организации (при наличии)  | 4 3 2 1 0  |

**5. Оцените степень удовлетворенности качеством профессиональной подготовки выпускников / обучающихся ВГУ**

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен 1 – Полностью не удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен 0 – Затрудняюсь оценить

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии для оценки** | **Оценка (обведите одну из цифр)** |
| Актуальность и достаточность полученных знаний, умений и навыков | 4 3 2 1 0 |
| Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи  | 4 3 2 1 0  |
| Способность осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных профессиональных задач | 4 3 2 1 0  |
| Способность применять полученные знания на практике | 4 3 2 1 0 |
| Способность генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя необходимые личностные качества | 4 3 2 1 0  |
| Способность адаптироваться к профессиональной среде (стрессоустойчивость, быстрота адаптации, умение восстанавливать силы) | 4 3 2 1 0 |

**6. Оцените, насколько Вы удовлетворены универсальными компетенциями выпускников / обучающихся ВГУ**

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен 1 – Полностью не удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен 0 – Затрудняюсь оценить

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии для оценки** | **Оценка (обведите одну из цифр)** |
| Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий | 4 3 2 1 0 |
| Способность участвовать в разработке и реализации проектов | 4 3 2 1 0 |
| Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию | 4 3 2 1 0 |
| Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, выстраивания коммуникации с клиентами организации др.) | 4 3 2 1 0 |
| Способность организовывать и руководить работой команды | 4 3 2 1 0 |
| Способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования  | 4 3 2 1 0 |
| Владение информационными технологиями | 4 3 2 1 0 |
| Культура межличностного общения. | 4 3 2 1 0 |

**7. Укажите основные достоинства и преимущества профессиональной подготовки выпускников / обучающихся ВГУ (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Высокий уровень теоретических знаний

2. Высокий уровень практической подготовки

3. Владение современными методами и технологиями деятельности

4. Профессионализм

5. Высокий уровень производственной дисциплины

6. Желание работать

7. Стремление к саморазвитию и самообразованию

8. Владение коммуникативными навыками

9. Другое

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**8. Если Ваша организация не удовлетворена профессиональным уровнем выпускников / обучающихся ВГУ, укажите основные причины (возможны несколько вариантов ответа):**

1. Невысокий уровень теоретической подготовки

2. Слабая практическая подготовка (оторванность знаний от реальной практики)

3. Отсутствие представлений о профессиональных стандартах, принятых в данной специальности

4. Слабая ориентация на трудоустройство (поиск стабильной работы)

5. Сильно завышенная самооценка, высокие амбиции

6. Отсутствие представлений о нормах поведения

7. Несформированность навыков межличностного общения и умения работать в команде

8. Низкая мотивация к труду и профессиональной деятельности по специальности

9. Отсутствие инициативы и низкий уровень инновационной активности

10. Низкая производственная дисциплина. Несоблюдение этики корпоративной культуры

11. Отсутствие опыта работы по направлению подготовки / специальности

12. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

13. Другое

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников / обучающихся ВГУ?**

 Да Нет Затрудняюсь ответить

**10. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников / обучающихся ВГУ:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Большое спасибо за участие!**